

女性の活躍推進に関する情報公開

① 女性職員に対する職業生活に関する機会の提供の係数

令和4年4月1日～令和5年3月31日

	事業体 項目	鳴海病院	弘前中央病院	みどり保育園	大浦保育園	児童発鳥井野	事業体平均
①	管理職に占める女性労働者の割合。	79.16%	58.84%	100%	100%	100%	87.60%
②	労働者に占める女性労働者の割合。	86.01%	75.35%	98.50%	93.30%	83.33%	87.30%

② 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備係数

令和4年4月1日～令和5年3月31日

	事業体 項目	鳴海病院	弘前中央病院	みどり保育園	大浦保育園	児童発鳥井野	事業体平均
①	男女平均継続勤務年数の差異。	男 12.1年 女 14.6年	男 10.4年 女 16.2年	男 3.0年 女 10.0年	男 3.5年 女 7.3年	男 1.0年 女 1.0年	男 6年 女 9.8年
②	職員の月毎の平均残業時間数等の状況	6.81時間	7.01時間	6.28時間	6.79時間	1.0時間	5.58時間
③	有給休暇取得率。	56.28%	65.63%	48.10%	52.89%	67.00%	57.98%
④	男女の賃金格差(全労者)	44.00%	49.13%	無し(※)	無し(※)	無し(※)	46.57%
イ)	男女の賃金格差(正社員)	34.00%	47.23%	無し(※)	無し(※)	無し(※)	40.62%
ロ)	男女の賃金格差(パ・有)	154.00%	77.92%	無し(※)	無し(※)	無し(※)	115.96%

※印＝男女共に同一俸給表を使用しており、差異が生じません。